

Соглашение о минимальной заработной плате в Саратовской области

г. Саратов

«15» ОКТЯБРЯ 2021 года

Правительство Саратовской области, Саратовский областной союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Саратовской области», региональное объединение работодателей «Союз товаропроизводителей и работодателей Саратовской области» в соответствии со статьей 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации заключили настоящее Соглашение о минимальной заработной плате в Саратовской области (далее – Соглашение):

1. Установить для работников, работающих на территории Саратовской области, минимальную заработную плату в размере 14300 рублей.

2. Требования настоящего Соглашения не распространяются на организации, финансовое обеспечение деятельности которых осуществляется за счет средств федерального, областного и местных бюджетов.

3. Месячная заработная плата работника, состоящего в трудовых отношениях с работодателем, на которого в соответствии с законодательством распространяется Соглашение, не может быть ниже размера минимальной заработной платы, установленной пунктом 1 Соглашения, при условии, что указанным работником полностью отработана за этот период норма рабочего времени и выполнены нормы труда (трудовые обязанности).

4. Соглашение распространяется на работодателей, осуществляющих свою деятельность на территории Саратовской области:

являющихся членами регионального объединения работодателей «Союз товаропроизводителей и работодателей Саратовской области» (далее – Союз), а также являющихся членами объединений работодателей, иных некоммерческих организаций, входящих в Союз, работодателей, вступивших в Союз в период действия Соглашения, работодателей, прекративших членство в Союзе после заключения Соглашения;

не являющихся членами Союза, которые уполномочили Союз от их имени участвовать в коллективных переговорах и заключить Соглашение либо присоединились к Соглашению после его заключения;

не входящих в Союз, не заявивших в министерство труда и социальной защиты Саратовской области мотивированный письменный отказ присоединиться к Соглашению в течение 30 календарных дней со дня официального опубликования предложения о присоединении к Соглашению.

5. Соглашение подлежит официальному опубликованию в газете «Саратовская областная газета «Регион 64» или на сайте сетевого издания «Регион 64» (www.RE64.RU), или на сайте сетевого издания «Новости Саратовской губернии» (www.G-64.RU), или на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru) вместе с предложением министра труда и социальной защиты Саратовской области работодателям, осуществляющим свою деятельность на территории Саратовской области и не участвовавшим в заключении данного Соглашения, присоединиться

к нему. Министр труда и социальной защиты Саратовской области уведомляет об опубликовании указанных предложения и Соглашения Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации.

6. Соглашение не применяется в случае установления федеральным законом минимального размера оплаты труда, превышающего размер минимальной заработной платы в Саратовской области, установленный Соглашением.

7. Контроль за выполнением работодателями Саратовской области обязательств по данному Соглашению осуществляется в соответствии с действующим законодательством.

8. Соглашение вступает в силу с 1 января 2022 года и действует до заключения нового Соглашения о минимальной заработной плате в Саратовской области, но не более трех лет.

от Правительства

от Профсоюзов

от Работодателей

Вице-губернатор
Саратовской области –
Председатель
Правительства
Саратовской области

Председатель
Саратовского областного
союза организаций
профсоюзов «Федерация
профсоюзных
организаций
Саратовской области»

Председатель
регионального
объединения
работодателей «Союз
товаропроизводителей
и работодателей
Саратовской области»



Р.В. Бусаргин

М.В. Ткаченко

А.Н. Креницкий

«15» 10 2021 года

«15» 10 2021 года

«15» 10 2021 года

